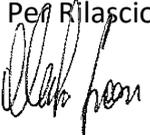




CODICE DI CONDOTTA FORNITORI

SUPPLIER CODE OF CONDUCT

Maggio 2025

Per Rilascio




LOGIC S.p.A.
Codice di condotta Fornitori
Supplier Code of Conduct

0. NOTA INTRODUTTIVA

Il presente documento si costituisce di due sezioni:

Sezione 1 testo in lingua Italiana,

Sezione 2 testo in lingua Inglese

In caso di possibile conflitto tra le due versioni la versione in lingua italiana prevale

This document is made up of two sections:

Section 1 text in Italian,

Section 2 text in English

In case of possible conflict between the two versions, the Italian version prevails



CODICE DI CONDOTTA FORNITORI

SEZIONE 1 VERSIONE IN ITALIANO

1. INTRODUZIONE

Il presente documento definisce i fondamentali principi e le regole di condotta che Logic S.p.A. si aspetta dai propri fornitori, in linea con quanto Logic applica nella gestione della propria attività.

Questo Codice si applica a tutti i fornitori (di parti o di servizi), appaltatori, subappaltatori (collettivamente chiamati "fornitori") di Logic S.p.A.

Logic S.p.A., impegnata a mantenere relazioni commerciali etiche, sostenibili e conformi alle normative vigenti con tutti i suoi fornitori, si aspetta che questi si comportino in modo equivalente al loro interno così come verso la loro catena di fornitura.

2. CONFORMITÀ ALLE NORME DI LEGGE

I Fornitori devono rispettare tutte le leggi e le normative applicabili, sia nel paese in cui la loro azienda risiede sia in quella in cui essi operano, o prestano servizi.

3. DIRITTI UMANI

I Fornitori sono tenuti a condurre le proprie attività e operazioni nel rispetto dei diritti umani, trattando i propri lavoratori e quelli che lavorano per i propri fornitori con dignità e promuovendo prassi occupazionali eque che garantiscano condizioni di vita dignitose.

E' considerata in modo positivo l'attenzione dell'applicazione dei diritti umani non solo all'interno dell'azienda, ma anche lungo la catena di fornitura, in particolare da parte dei fornitori diretti.

Lavoro minorile e forzato: è vietato l'uso di lavoro minorile, così come definito dalla Convenzione 138 dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO). E' altresì vietato il lavoro forzato, vincolato o coatto.

Tutti i lavoratori in giovane età devono essere protetti dallo svolgimento di lavori potenzialmente pericolosi o dannosi per la loro salute ed il loro sviluppo sia fisico che mentale.

Il lavoro deve essere volontario e i lavoratori devono poter cessare il rapporto di lavoro con un preavviso ragionevole secondo quanto disciplinato dalla normativa in vigore, nonché poter lasciare liberamente il lavoro al termine del loro turno.

Il Fornitore deve adottare le pratiche che garantiscono la totale assenza di qualsiasi forma di schiavitù, tratta di esseri umani, in qualsiasi parte del proprio business, in conformità all'art.54 del Modern Slavery Act 2015.

Non discriminazione: devono essere evitati tutti i tipi di discriminazione basati su caratteristiche o scelte personali (genere, età, razza, religione, origine etnica o nazionale, disabilità, cittadinanza, stato civile, orientamento sessuale, preferenza politica...).

Sono altresì considerati favorevolmente percorsi di inclusione indirizzati all'equità.

Molestie e mobbing: devono essere garantiti ai lavoratori ambienti di lavoro senza episodi di molestie e mobbing di qualsiasi natura (mentale, fisica, sessuale, verbale, intimidazione o altri comportamenti illeciti.)

4. DIRITTI DEL LAVORATORE

Nella consapevolezza che solo contesti lavorativi con un ambiente stimolante e positivo possano risultare in aziende resilienti e sostenibili nel lungo periodo, riteniamo irrinunciabile il rispetto dei diritti dei lavoratori

Salari e orari di lavoro: i lavoratori devono ricevere compensi economici equi e conformi alle leggi locali ove si svolge l'attività compresi gli eventuali benefit. Il lavoro straordinario deve essere retribuito in linea con le normative vigenti

Gli orari di lavoro devono essere ragionevoli e rispettare le normative vigenti.

I fornitori devono rispettare gli standard dell'ILO che regolano le ore di lavoro, di riposo, i giorni massimo consecutivi e le ferie annuali.

Libertà di associazione: ci aspettiamo che i lavoratori possano esercitare liberamente il diritto di associazione e che vi sia l'invito alla partecipazione a contrattazioni collettive senza timore di ritorsioni, in particolare con la libertà di adesione o meno da parte dei lavoratori ad associazioni di loro scelta.

Sicurezza e salute sul lavoro: devono essere rispettate tutte le norme di sicurezza e salute sul lavoro per prevenire infortuni e malattie professionali.

Auspichiamo che i Fornitori adottino un sistema di gestione salute e sicurezza sul lavoro appropriato

Dialogo con i lavoratori: ci aspettiamo che siano resi disponibili spazi o canali per raccogliere dai dipendenti segnalazioni di problemi o particolari preoccupazioni.

5. ETICA ED INTEGRITÀ AZIENDALE

Etica ed Integrità aziendale sono parametri imprescindibili non solo con riferimento allo specifico svolgimento di un'attività ma come complesso modo di operare di una azienda. Pertanto, come indicato al punto 1 il rispetto delle Leggi è irrinunciabile punto di partenza.

Ci aspettiamo che il fornitore operi nel pieno rispetto del Codice Etico che è parte integrante del Modello Organizzativo adottato da Logic S.p.A. - ai sensi del D.lgs. n. 231/01 e sue eventuali successive modifiche ed integrazioni, Il Codice Etico è reso disponibile presso il sito internet www.logic-spa.com

Leggi anticorruzione: Logic S.p.A. ha tolleranza zero nei confronti degli atti di corruzione.

Il Fornitore si deve impegnare a mettere in atto un processo di monitoraggio al fine di prevenire e rilevare atti che possano costituire reato. È vietato offrire, promettere, dare o ricevere tangenti o altri pagamenti illeciti.

Logic S.p.A., in linea con la normativa vigente, ha predisposto un canale di segnalazione Whistleblowing, i cui estremi sono disponibili sul sito internet, cui sollecita eventuali segnalazioni che riguardassero suo personale.

Concorrenza equa: Logic S.p.A. si aspetta pratiche commerciali leali, conformi alle normative antitrust e contro la concorrenza sleale, condanna la partecipazione a cartelli o accordi volti a falsare una pratica commerciale trasparente e basata solo sulle oggettive prestazioni delle parti in essere.

Omaggi e ospitalità: In qualsiasi attività commerciale i Fornitori competono sulla base delle proprie prestazioni e non devono sfruttare lo scambio di omaggi e ospitalità al fine di ottenerne un indebito vantaggio. Eventuali omaggi devono essere comunque conformi alle normative vigenti e non devono influenzare in modo alcuno le decisioni commerciali.

Conflitti di interesse: Logic S.p.A. chiede ai propri Fornitori di evitare situazioni in cui i propri interessi possano entrare in conflitto con quelli dei Fornitori e chiede in caso di insorgenza di tali situazioni (reali o presunte) che il Fornitore ne dia immediata comunicazione all'azienda.

Proprietà intellettuale: i Fornitori devono adoperarsi per proteggere e rispettare la proprietà intellettuale proprie, di Logic S.p.A. e di terzi.

6. AMBIENTE

L'attenzione all'ambiente nei suoi tanti aspetti che lo caratterizzano e con uno sguardo non solo nel breve ma anche nel medio e lungo termine è considerata imprescindibile.

Gestione ambientale: i Fornitori devono rispettare tutte le leggi ambientali e adottare pratiche sostenibili per minimizzare l'impatto ambientale delle proprie attività.

In aggiunta a questo ci aspettiamo da parte dei Fornitori un approccio proattivo a favore dell'identificazione di soluzioni per la messa in atto di procedure volte a minimizzare gli impatti sull'ambiente.

Auspichiamo che i Fornitori adottino un sistema di gestione ambientale appropriato.

Auspichiamo inoltre che i Fornitori si dotino di un piano per la riduzione delle emissioni di gas serra.

Gestione delle sostanze (REACH): La conformità alla normativa REACH è considerata indispensabile per la valutazione degli impatti ambientali di processi e prodotti.

Ci aspettiamo che i Fornitori, in linea con la normativa provvedano le attese certificazione, nonché si facciano promotori di eventuali segnalazioni legate all'utilizzo di sostanze

pericolose lungo la catena di fornitura per capire e gestirne congiuntamente gli eventuali rischi o azioni correttive.

Prevenzione e riduzione dell'inquinamento: Ci aspettiamo che i Fornitori adottino misure per ridurre la quantità di rifiuti prodotti e le emissioni in atmosfera, e dove tecnicamente possibile favoriscano il riciclo e garantiscano la gestione sicura delle sostanze pericolose nel rispetto delle normative.

Gestione dell'energia: Logic S.p.A. con la sua scelta di certificazione ISO 50001, si fa promotrice presso i Fornitori per una logica di efficientamento energetico ed in particolare chiede, ai Fornitori che operano all'interno dei suoi stabilimenti di monitorare eventuali prassi o macchinari, perché siano attenti alla minimizzazione dei consumi energetici.

7. GESTIONE DELLE INFORMAZIONI

L'ormai più che diffusa prassi di digitalizzazione dei dati ed uno scambio sempre più effettuato per canali digitali richiedono inevitabilmente un elevato livello di attenzione per la gestione delle informazioni e dei dati.

Riservatezza: i Fornitori devono garantire la massima riservatezza delle informazioni di qualsiasi natura sia all'interno dell'azienda che verso l'esterno. A titolo esemplificativo e non esaustivo: know-how tecnico, commerciale, specifiche tecniche, processi e qualsiasi altra informazione ritenuta confidenziale anche se non formalmente identificata come tale.

Protezione dei dati: ci aspettiamo che siano rispettate tutte le normative in materia di protezione dei dati personali sensibili e non.

Segnalazioni: chiediamo la tempestiva segnalazione in caso di qualsiasi violazione dei dati o incidenti di sicurezza, sospetto o effettivo, non appena sia noto inviando una segnalazione a securityincident@logic-spa.com

8. APPROVVIGIONAMENTO E COMMERCIO

Sicurezza dei prodotti: i prodotti forniti devono essere sicuri per la salute dell'utilizzatore e l'ambiente, conformi alle specifiche concordate e alle norme di sicurezza. In caso di criticità, anche ammesse eventualmente per deroghe legalmente applicabili si chiede di darne opportuna evidenza nei documenti di spedizione.

Parti contraffatte: i Fornitori devono mettere in atto un idoneo processo al fine di evitare il rischio di ricevere in fornitura parti e materiali contraffatti. Qualora venissero rilevati o se ne abbia il ragionevole sospetto è fatto d'obbligo darne immediata segnalazione ed evidenza.

Approvvigionamento responsabile: i Fornitori devono evitare l'uso di materie prime ottenute illecitamente e garantire la trasparenza sull'origine delle materie prime evitando l'approvvigionamento irresponsabile diretto e indiretto di materiali critici e di conflict minerals (stagno, tantalio, tungsteno e oro).

Imposte, Tasse e Contributi: ci aspettiamo il rispetto da parte dei Fornitori di tutte le leggi e le normative in materia fiscale e giuslavoristiche.

Pagamenti: ci aspettiamo il rispetto da parte dei Fornitori di pratiche di pagamento eque e ragionevoli verso i loro Fornitori nel rispetto dei termini contrattuali con loro concordati e le norme vigenti.

Commercio internazionale: I Fornitori devono garantire che le loro pratiche commerciali siano conformi a tutte le normative, le direttive e i regolamenti vigenti che disciplinano l'importazione di parti, componenti, dati tecnici e servizi, ovvero l'esportazione delle parti dal paese di spedizione.

I Fornitori devono fornire informazioni veritiere ed accurate sulla classificazione e sul controllo delle esportazioni e devono ottenere, ove applicabile, le necessarie licenze di controllo delle esportazioni o altre autorizzazioni quando richiesto e devono trasmettere le eventuali dichiarazioni ove necessario.

9. CONSIDERAZIONI GENERALI

Certificazioni: è considerata significativa valutazione preferibile che i partner adottino sistemi di gestione certificati secondo standard riconosciuti, come ISO 9100, ISO 9001, ISO 14001, e ISO 45001 o equivalenti.

Documentazione accurata: ci aspettiamo che i Fornitori istituiscano e mantengano idonei archivi e siano conservati registri aziendali accurati, nel rispetto della normativa in vigore.

Conseguenze della violazione: In caso di violazione di questo Codice, Logic S.p.A. si riserva il diritto di rivedere il rapporto in essere con il Fornitore, inoltre pur confermando la disponibilità a supportare se possibile il Fornitore per intraprendere opportune azioni correttive, si riserva tutte le azioni di legge per la tutela dell'azienda stessa.

Per accettazione da parte del fornitore

Data

Firma



SUPPLIER CODE OF CONDUCT

SECTION 2 ENGLISH VERSION

1. INTRODUCTION

This document defines the fundamental principles and rules of conduct that Logic S.p.A. expects from its suppliers, in line with what Logic applies to the management of its business.

This Code applies to all suppliers (of parts or services), contractors, subcontractors (collectively called "suppliers") of Logic S.p.A.

Logic S.p.A., which is committed to maintaining ethical, sustainable and regulatory business relationships with all its suppliers, expects them to behave in an equivalent manner within their companies as well as towards their supply chain.

2. COMPLIANCE WITH LEGAL REQUIREMENTS

Suppliers must comply with all applicable laws and regulations, whether in the country where their business is located or where they operate or provide services.

3. HUMAN RIGHTS

Suppliers are required to conduct their activities and operations in a manner that respects human rights, treats their workers and those working for their suppliers with dignity, and promotes fair employment practices that ensure decent living conditions.

Attention to the application of human rights, is viewed positively not only within the company, but also along the supply chain, in particular by direct suppliers.

Child and forced labor: the use of child labor, as defined by Convention 138 of the International Labor Organization (ILO), is not allowed. Forced, bonded or forced labor is also prohibited.

All young workers must be protected from works, which are potentially dangerous or harmful to their health and physical and mental development.

The work must be voluntary and workers must be able to terminate the employment relationship with a reasonable notice in accordance with applicable legislation, as well as being free to leave work at the end of their shift.

Supplier shall adopt practices that ensure the complete absence of any form of slavery, human trafficking, in any part of its business, in accordance with Article 54 of the Modern Slavery Act 2015.

Non-discrimination: all types of discrimination based on personal characteristics or choices (gender, age, race, religion, ethnic or national origin, disability, citizenship, marital status, sexual orientation, political preference...) must be avoided.

Equity-oriented inclusion paths are also favorably considered.

Harassment and mobbing: workers must be guaranteed with a work environment free from harassment and bullying of any nature (mental, physical, sexual, verbal, intimidation or other unlawful behavior.)

4. WORKERS' RIGHTS

Being aware that only work environments with a stimulating and positive environment can result in resilient and sustainable companies in the long term, we consider it essential to respect the rights of workers.

Wages and working hours: workers must receive fair economic compensation in accordance with local laws, including any benefits. Overtime must be paid in accordance with applicable regulations.

Working hours must be reasonable and comply with applicable regulations.

Suppliers must comply with ILO standards governing working hours, rest periods, maximum consecutive days and annual leave.

Freedom of association: we expect that workers will be able to freely exercise the right of association and that there will be an invitation to participate in collective bargaining without fear of retaliation, in particular the freedom of workers to join associations of their choice or not.

Safety and health at work: all occupational safety and health regulations must be complied with to prevent occupational accidents and diseases.

We expect Suppliers to adopt an appropriate occupational health and safety management system.

Dialogue with workers: We expect that spaces or channels will be made available to collect reports of problems or particular concerns from employees.

5. CORPORATE ETHICS AND INTEGRITY

Ethics and corporate integrity are essential parameters not only with reference to the specific conduct of an activity but as a complex way of operating a company. Therefore, as indicated in point 1, compliance with the Laws is an indispensable starting point.

We expect the supplier to operate in full compliance with the Code of Ethics, which is an integral part of the Organizational Model adopted by Logic S.p.A. - pursuant to D.lgs. n. 231/01 and its subsequent amendments and additions, The Code of Ethics is available at www.logic-spa.com

Anti-Corruption Laws: Logic S.p.A. has zero tolerance towards acts of corruption.

The Supplier shall undertake to implement a monitoring process in order to prevent and detect acts that may constitute an offence. It is prohibited to offer, promise, give or receive bribes or other unlawful payments.

Logic S.p.A., in line with current legislation, has set up a whistleblowing reporting channel, the details of which are available on the website, to which it requests any reports concerning its staff.

Fair competition: Logic S.p.A. expects fair business practices, in compliance with antitrust and unfair competition laws, condemns participation in cartels or agreements aimed at distorting a transparent commercial practice based only on the objective performance of the parties.

Giveaways and hospitality: In any commercial business, Suppliers compete on the basis of their own performance and must not exploit the exchange of giveaways and hospitality to gain an undue advantage. Any eventual giveaway must be in accordance with the applicable regulations and must not influence business decisions.

Conflicts of interest: Logic S.p.A. asks its Suppliers to avoid situations in which their interests may conflict with those of the Suppliers and requests that in case of such situations (real or presumed) the Supplier gives immediate notice to the company.

Intellectual property: Suppliers must be proactive in order to protect and respect their own intellectual property, the one of Logic S.p.A. and of third parties.

6. ENVIRONMENT

Attention to the environment in its many aspects that characterize it and with a view is considered essential not only in the short but also in the medium and long term.

Environmental management: Suppliers must comply with all environmental laws and adopt sustainable practices to minimize the environmental impact of their activities.

In addition to this, we expect a proactive approach on the part of Suppliers to identify solutions for implementing procedures aimed at minimizing impacts on the environment.

We expect suppliers to adopt an appropriate environmental management system.

We also expect suppliers to have a plan for reducing gas emissions.

Substances management (REACH): Compliance with REACH rules is considered essential for the assessment of environmental impacts of processes and products.

We expect that the Suppliers, in line with the regulations, provide the expected certification as well as promote any reports related to the use of dangerous substances along the supply chain in order to understand and manage jointly the possible risks or corrective actions.

Pollution prevention and reduction: We expect Suppliers to take measures to reduce the amount of waste produced and emissions into the atmosphere and, where technically possible, encourage recycling and ensure safe management of hazardous substances in compliance with regulations.

Energy management: Logic S.p.A. with its choice of ISO 50001 certification, promotes among suppliers for a logic of energy efficiency and in particular asks suppliers operating within its plants to monitor any practices or machinery, because they are careful to minimize energy consumption.

7. INFORMATION MANAGEMENT

The now more than widespread practice of digitizing data and an increasingly made exchange for digital channels inevitably require a high level of attention to the management of information and data.

Confidentiality: Suppliers must guarantee the utmost confidentiality of information of any nature, both within the company and externally. By way of example and not exhaustive: technical know-how, commercial, technical specifications, processes and any other information considered confidential even if not formally identified as such.

Data protection: we expect that all laws regarding the protection of sensitive and non-sensitive personal data are respected.

Reporting: we request the prompt reporting in case of any data breach or security incident, suspect or actual, as soon as it is known by sending a report to.

8. SUPPLY AND TRADE

Product safety: the products supplied must be safe for the health of the user and the environment, comply with agreed specifications and safety standards. In case of criticality, even if possible for legally applicable derogations it is requested to give appropriate evidence in the shipping documents.

Counterfeit Parts: Suppliers must put in place a suitable process to avoid the risk of receiving counterfeit parts and materials in delivery. If they are detected or if there is a reasonable suspicion of them, it is mandatory to give immediate notice and evidence.

Responsible sourcing: Suppliers must avoid the use of illicitly sourced raw materials and ensure transparency on the origin of raw materials by avoiding irresponsible direct and indirect sourcing of critical materials and conflict minerals (tin, tantalum, tungsten and gold)

Taxes, Fees and Charges: we expect the Suppliers to comply with all laws and regulations in tax and labor field.

Payments: We expect Suppliers to follow fair and reasonable payment practices towards their Suppliers in accordance with the contractual terms agreed with them and applicable rules.

International trade: Suppliers must ensure that their business practices comply with all applicable laws, directives and regulations governing the import of parts, components, technical data and services or the export of parts from the country of dispatch.

Suppliers must provide true and accurate information on export classification and control and must obtain, where applicable, the necessary export control licences or other authorizations when requested and shall submit any declarations as required.

9. GENERAL CONSIDERATIONS

Certifications: Logic takes as significant evaluation preferable that the partners adopt certified management systems according to recognized standards, such as ISO 9100, ISO 9001, ISO 14001, and ISO 45001 or equivalent.

Accurate documentation: we expect Suppliers to establish and maintain appropriate records and keep accurate company records, in accordance with applicable law.

Consequences of the breach: in case of violation of this Code, Logic S.p.A. reserves the right to review the relationship with the Supplier, while confirming its willingness to support the Supplier if possible to take appropriate corrective actions, reserves all legal actions for the protection of the company.

For Acceptance by supplier

Date

Signature